

# Identifica si estás siendo violentad@

## Violencia Psicológica Laboral

Acciones que intimidan, excluyen, opacan, humillan, amedrentan y consumen emocional o intelectualmente

### COMO:

Burlas, insultos, acusaciones, sobrecarga de trabajo, agresiones, comparaciones, rechazo, indiferencia, entre otros.

## Violencia Sexual Laboral

Agresiones verbales o físicas de naturaleza sexual **NO** recíproca que atenta con la estabilidad de la víctima

### COMO:

Chantaje, peticiones sexuales, coerción, miradas, bromas o insinuaciones lascivas, acercamientos, tocamientos, exposición a material sexual, entre otras.

## Acoso u Hostigamiento

### Acoso

Se da entre compañeros, independientemente del nivel jerárquico

### Hostigamiento

Se ejerce por un superior jerárquico

Los eventos se pueden dar en una o varias ocasiones

## Para mayor información consulta los siguientes protocolos de actuación

- Modelo de Protocolo para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral en los centros de trabajo
- Pronunciamiento “Cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual en la Secretaría de Salud”
- Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso Sexual
- Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias
- Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

### SECRETARÍA DE SALUD

Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud

Dirección General de Calidad y Educación en Salud

Dirección de Educación en Salud

Av. Marina Nacional No. 60, 8° piso, ala B,  
Col. Tacuba, Alcaldía Miguel Hidalgo  
C. P. 11410 CDMX



**SALUD**  
SECRETARÍA DE SALUD

# No más Violencia

en los Recursos Humanos en Formación para la Salud

*¿Has sido víctima de violencia durante tu formación en los servicios de salud?*



Existen leyes y protocolos que te protegen

*Por una Cultura de Paz*

# ¿Sabías qué?

La violencia hacia los Recursos Humanos en Formación para la Salud es un problema de salud pública



# ¡DENUNCIA! No estás sol@

Si eres testigo también puedes denunciar

## ¿DÓNDE DENUNCIO?

### En tu centro de trabajo\*

- Persona Consejera
- Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
- Órgano Interno de Control

\*(Ver esquema)

### Vía legal

- PROFEDET
- Juntas de Conciliación y Arbitraje
- Secretaría de la Función Pública
- Ministerios Públicos

### Órganos autónomos

- Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH)

## No te quedes callad@ ¡DENUNCIA!

### Existen medidas para garantizar tu protección en el campo clínico

- Reubicación física o cambio de área
- Cambio de horarios
- Entre otros

## ¡TU DENUNCIA SERÁ ANÓNIMA!

## \*¿QUÉ TENGO QUE HACER?

### ¿A dónde acudo?



Toda denuncia será tratada con perspectiva de género y de derechos humanos, evitando la revictimización